****

**Пояснительная записка:**

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

 В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Мероприятие**  |  **Форма реализации**  |  **Ответственные**  | **Этапы применения профессиональных стандартов**  |
| Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение |
| Ознакомление педагогических работников ДОУ с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: - организация обсуждения на педагогических советах, районных методических объединениях; - размещение информации на стендах ДОУ, официальном сайте ДОУ. |  Информационный стенд с материалами профстандарта. Создание на официальном сайте ДОУ рубрики «Профстандарт педагога». | Заведующий, рабочая группа, координатор сайта.  | Декабрь 2018 – Январь 2019 г. |
| Мониторинг кадрового состава на соответствие квалификации работников требованиям профессиональных стандартов и определение потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников | Анализ картотеки педагогических кадров | Заведующий, рабочая группа | Январь - февраль 2019 г. |
| Создание и утверждение (приказом) **рабочей группы** по внедрению профессионального стандарта в ДОУ. | Приказ заведующего | Заведующий, старший воспитатель | Январь 2019 г. |
| Разработка и утверждение (приказом) **плана** мероприятий по внедрению профессионального стандарта. | План мероприятий  | Заведующий, рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ДОУ. | Декабрь 2018 – Январь 2019 г. |
| Приведение локальных нормативных актов и других документов, в соответствие с требованиями профессиональных стандартов. | Принятие в работу. | Заведующий | Февраль-Март 2019г. |
| Проведение оценки знаний воспитателей ДОУ по содержанию профессионального стандарта. | План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта. | Заведующий, старший воспитатель | Апрель 2019 г. |
| Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта  | Повышение уровня знания содержания профессионального стандарта педагогическими работниками ДОУ. | Заведующий, старший воспитатель | Апрель-Май2019 г. |
| **ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В ДОУ** |
| 1. Организация обучения педагогических работников.
 |
| Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации  | График повышения квалификации | Заведующий, старший воспитатель | Ежегодно на установочном педсовете |
| 2. Совершенствование методической работы. |
| Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога» | Годовой план ДОУ | Старший воспитатель | 2018 – 2019 уч. г. |
| Участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, вебинарах, районных методических объединениях.  | Годовой план ДОУ. | Старший воспитатель | 2018 – 2019 уч. г. |
| Участие педагогов ДОУ во всероссийских, районных, городских (в том числе дистанционных) конкурсах педагогического мастерства. | Достижения педагогов и воспитанников ДОУ. | Старший воспитатель, педагогический коллектив ДОУ | постоянно |
| 3. Аттестация педагогических работников. |
| Планирование аттестации педагогических работников. | График аттестации педагогических работников | Заведующий | Август 2019 |
| Консультационная поддержка: - процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности; - процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую). | Старший воспитатель | В течение 2018 – 2019 уч. г.2019-2020 уч.г. |
| Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в ДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности. | Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ДОУ | Заведующий, старший воспитатель | В течение 2018– 2019 уч. г.,2019-2020 уч.г. |
| Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников. | Приказы о соответствии педагогических работников занимаемой должности | Заведующий | В течение 2019-2020 уч.г. |
| Рассмотрение результатов повышения квалификации, переподготовки педагогов. | Протокол педсовета  | Заведующий, старший воспитатель | В течение 2018 – 2019 уч. г. |
| 4. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ. |
| Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня. | Лист самооценки | Заведующий, ст. воспитатель, педагогический коллектив ДОУ. | Июнь 2019 г. Июнь 2020 г.Июнь 2021г. |
| Составление и утверждение индивидуальных планов профессионального развития педагогов ДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей: - изучение нормативной и психолого-педагогической литературы; - освоение педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы; - разработка диагностического инструментария;- обучение на курсах повышения квалификации. | Заведующий, ст. воспитатель, рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ДОУ. | Август 2020г.. |
| Реализация планов саморазвития педагогов: - участие в реализации программы развития ДОУ, в методической работе ДОУ;- участие в работе творческих групп, проведение индивидуальной исследовательской работы;- обобщение собственного опыта педагогический деятельности. | Отчеты педагогов по темам саморазвития, открытые мероприятия, методическая продукция, портфолио, мастер-классы, педагогические проекты, профессиональные конкурсы. | В течение 2019 – 2021 уч. г. |

**Сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава ДОУ**

***Образовательный уровень педагогических кадров***

**Воспитательно-образовательный процесс осуществляют: 3 воспитателя, (старший воспитатель совместитель). Из них:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Общее количество педагогов  | Педагоги с высшим педагогическим образованием (дошкольное образование) | Педагоги со средним педагогическим образованием (дошкольное образование) | Учащиеся ВУЗов, СУЗов (воспитатель)  |
| 3 | 1 | 1 | 1 |

**Количество педагогических работников, прошедших аттестацию и имеющих квалификационную категорию**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Общее количество педагогов  | Педагоги с высшей квалификационной категорией  | Педагоги с первой квалификационной категорией  | Педагоги, прошедшие аттестацию на соответствие  | Педагоги, не прошедшие аттестацию  |
| 3 | 0  | 2 | Стаж работы менее 2 лет | 0  |

**Анализ педагогического состава по возрастному составу**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Общее количество педагогов  | До 25 лет  | До 35 лет  | До 45 лет  | До 55 лет  | Свыше 55 лет  |
| 3  | 0  | 1  | 1 | 1 | 0 |

**Анализ педагогического состава по стажу педагогической деятельности**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Общее количество педагогов  | До 5 лет  | С 5 до 10 лет  | С 10 до 15 лет  | С 15 до 25 лет  | Свыше 25 лет  |
| 3  | 1  | 1  | 0 | 1  | 0  |

**Курсы повышения квалификации в соответствии с ФГОС ДОО прошли 100% педагогов.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2016-2017 | 2017-2018 | 2018-2019 |
| 1  | 1 | 1 |

**Планируемые результаты:**

* Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников ДОУ.  Совершенствование учебно-методического сопровождения образовательного процесса.
* Внедрение современных технологий в образовательный процесс.
* Повышение профессионального мастерства педагогов.
* Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ДОУ.